



ETICKÝ KODEX

společnosti CorCo Systems a.s.

PREAMBULE

Etický kodex stanovuje etické standardy pro naše chování, které v rámci našeho podnikání považujeme zejména za klíčové.

Našimi hlavními hodnotami jsou zejména slušnost, poctivost, férovost, transparentnost, odpovědnost, orientace na smluvní partnery a příjemce našich služeb i efektivní podnikání.

Našimi hlavními etickými principy pak jsou integrita a respekt k druhým.

POUŽITÍ ETICKÉHO KODEXU

Každý, kdo pracuje pro naši společnost, musí bez ohledu na místo nebo funkci dodržovat tento Etický kodex a zásady v něm obsažené. Všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci či externí spolupracovníci se musí s Etickým kodexem seznámit, aby znali etická očekávání a pravidla chování, která jsou naší společností vyžadována.

Porušování požadavků Etického kodexu ze strany zaměstnanců či externích spolupracovníků může mít za následek disciplinární opatření včetně ukončení pracovního poměru či další spolupráce.

Má-li kdokoliv nějaké pochybnosti ohledně správnosti řešení konkrétních situací v souvislosti s činností naší společnosti zejména z etického hlediska, nejlepším řešením je vždy obrátit se předem na našeho Compliance manažera.

NAŠE ZÁSADY

Naše hodnoty a etické principy definují zásady chování ve společnosti a jednání jejím jménem. Jsou založeny jak na respektu k právnímu řádu, tak na vysokých morálních standardech.

Dodržování závazných předpisů

Při své činnosti vždy dodržujeme právní předpisy, které na nás dopadají. Udržujeme vysokou úroveň účetnictví a výkaznictví a aktivně podporujeme boj proti korupci.

Spolupráce se státními orgány a institucemi

Velmi často jsme ve vzájemné interakci a spolupracujeme s orgány veřejné moci i jinými institucemi. Vždy dbáme na to, aby jim byly řádně a včas poskytnuty veškeré relevantní, úplné a pravdivé informace, a zejména v naší činnosti nikterak a nikdy nedocházelo k jakémukoliv nedovolenému ovlivňování úředních osob je zastupujících.

Řádná správa společnosti

Užíváme principy efektivní správy a řízení obchodních korporací, které nás zavazují udržovat vyvážený vztah mezi naší společností a všemi, kteří ji a její hodnotu přímo i nepřímo tvoří, tj. vlastníky, statutárními orgány, výkonným managementem, zaměstnanci, externími spolupracovníky, smluvními partnery a příjemci našich služeb, popřípadě i dalšími zainteresovanými skupinami.



Ochrana osobních údajů

Osobní údaje zpracováváme pouze ke stanovenému účelu, na základě právního titulu, v nezbytném rozsahu a po dobu nutnou k naplnění účelu jejich zpracování. Chráníme získané osobní údaje před neoprávněným přístupem či zneužitím. Data bez řádného oprávnění nepředáváme ani nezpřístupňujeme dalším osobám.

NAŠI LIDÉ

Základem našeho úspěchu jsou naši lidé, tedy zaměstnanci, externí spolupracovníci a zejména jejich osobnostní potenciál. Jednáme s nimi spravedlivě a s respektem a dbáme na to, aby mohli budovat svou kariéru odpovídající jejich vědomostem a schopnostem.

Podporujeme atmosféru otevřenosti, respektu, profesionality a úcty. Netolerujeme žádnou formu rasové nebo sexuální diskriminace, obtěžování, šikanování či jiné formy chování vytvářející nepřátelské prostředí na pracovišti i mimo něj.

MOŽNOST OZNAMOVÁNÍ A VYJADŘOVÁNÍ OBAV

Podporujeme všechny naše spolupracovníky i osoby vně naší společnosti v tom, aby svobodně vyjadřovali své názory, hájili své postoje a oznamovali nepřijatelné chování a požadavky.

Garantujeme, že každé oznámení na nesprávné jednání ze strany naší společnosti, některého z našich zaměstnanců či externích spolupracovníků učiněné v dobré víře, bude řádně prošetřeno Compliance manažerem a následně budou přijata odpovídající opatření, a to bez ohledu na to, koho se toto oznámení týká.

Situace, při kterých by oznámení mělo být určité podáno:

- při podezření ze spáchání nebo přípravy trestného činu,
- při jednání podporujícím korupci nebo samotném korupčním jednání,
- při jakémkoliv jiném neetickém či nekalém jednání, včetně například diskriminace či odvetného opatření ve formě tzv. „vyřizování osobních účtů“.

Podání je možné učinit i anonymně a naše společnost garantuje jeho plnou důvěrnost. Zajistíme utajení totožnosti oznamovatele, zúčastněných osob a ochranu informací uvedených v oznámení či zjištěných při šetření a přijmeme vhodná opatření k nápravě. Oznamovateli poskytneme výsledky šetření ve vhodném rozsahu tak, aby nedošlo k porušení zákonných požadavků.

Žádný spolupracovník ani kdokoliv jiný nebude vystaven postihu ani znevýhodnění za to, že v dobré víře podá oznámení.

Veškerá oznámení je možno učinit prostřednictvím těchto komunikačních kanálů:

Elektronická adresa: oznameni@correny.cz

Adresa sídla: Sokolovská 394/17, Praha 8, 186 00 (v případě doručení poštou je třeba na obálku vždy výraznou formou uvést: „**Neotvírat – oznámení podezření**“)



PREVENCE NEKALÝCH JEDNÁNÍ

Netolerujeme jednání, které má charakter trestných činů, zejména podvodů a korupce. Osobně ani prostřednictvím třetích stran nesmíme nabízet, slibovat, dávat, požadovat nebo přijímat cokoli, co by mohlo, ve smyslu platné legislativy nebo společenského chápání, být považováno za úplatek či neoprávněnou výhodu.

Jsme povinni odmítnout jednání či výkon činnosti, kterou bychom mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů či vnitřních předpisů společnosti. Ani u svých smluvních partnerů nebudeme tolerovat jakoukoliv formu korupce či uplácení.

Cíle a principy protikorupční politiky naší společnosti a zásady protikorupčního jednání zaměstnanců, externích spolupracovníků a odpovědných osob jsou obsaženy v protikorupčním systému řízení (**Protikorupčním programem**) společnosti a dokumentu **Deklarace protikorupčního jednání**, které představují naši strategii a nástroj v boji proti korupci po vzoru normy ISO 37001.

PREVENCE KONFLIKTU ZÁJMŮ

Konflikt zájmů ohrožuje schopnost činit objektivní rozhodnutí ve prospěch naší společnosti. Může mít řadu podob, neznamená však automaticky nečestné či nezákonné jednání. Představuje však zvýšené riziko ohrožení naší nezávislosti a integrity, které může poškodit dobré jméno naší společnosti.

Proto vždy jednáme v nejlepším zájmu naší společnosti a předcházíme situacím, které mohou vyvolávat i pouhé zdání konfliktu zájmů, zejména:

- neposkytujeme interní informace konkurenci ani třetím stranám,
- neposkytujeme ani nepřijímáme dary a pohoštění v rozporu s interními pravidly,
- zamezíme situaci, kdy můžeme ovlivnit rozhodnutí ve svůj vlastní prospěch nebo v zájmu osoby blízké,
- neužíváme času svého ani svých kolegů, informací, majetku nebo vlivu naší společnosti ke svému prospěchu nebo podpoře třetích stran bez předchozího souhlasu společnosti.

VZTAHY SE SMLUVNÍMI PARTNERY

Zakládáme a udržujeme korektní vztahy s našimi smluvními partnery. Při jejich výběru dodržujeme obecné principy rovného zacházení, transparentnosti, hospodárnosti a efektivnosti.

Aktivně vyhledáváme a preferujeme smluvní partnery, kteří sdílejí naše hodnoty a morální závazky v oblasti etiky a protikorupční prevence. Nepřipustíme výběr smluvního partnera jinak, než dle zásad a postupem, který je v souladu s naším Protikorupčním programem.

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

Tento **Etický kodex** schválil dne 2. 8. 2022 člen správní rady Petr Stuchlík s okamžitým nabytím účinnosti.